

# STRATEGIC EQUALITY PLAN 2024 | 2028



Our **vision** is for Gwent Police to be more inclusive. Our Strategic Equality Plan sets out **what** we want to achieve and **how** we will do it. We've organised this into 3 areas: our **organisation**, our **communities** and our **partnerships**. We have set 3 key aims in each area which are shown in the graphic below.

## ORGANISATION

- Representative
- Culturally competent
- Anti-discrimination

## COMMUNITY

- Feeling safe
- Trusting us
- Feeling engaged with us

## PARTNERSHIPS

- National policing and government plans
- Improving policing practice
- Preventative working and collaboration with other sectors

We want to do this by making sure our policing approaches are **kind, inclusive** of everybody and match up to our **values**. We also want to make sure we carry out our commitments to giving the **Welsh language equal status** with English.

### OUR ORGANISATION:

- We want more people from diverse groups to join policing and to ensure they are treated fairly when they work here.
- We want to make sure officers and staff understand our different communities and the issues that worry them, to help build trust and confidence in us from the public.
- We want our officers and staff to challenge discrimination and poor behaviour in the workplace, so that everybody feels safe to come to work. This will also help our communities trust us more.

### OUR COMMUNITIES:

- We know that recent problems in policing have broken down trust, especially if you are a woman or a Black person. We want to start to rebuild that trust.
- We know that if you are from some communities, you are more likely to be over-policed and under-protected. We want to change that.
- We want all our communities to know what we are doing and why we are doing it, to be able to access our services and feel confident to report crime

### OUR PARTNERSHIPS:

- We want to make sure we play our part in national policing and government plans to improve equality, diversity and inclusion in the police service and in our communities.
- We want to work with our colleagues in other police forces to share our knowledge and best practice. This build understanding across policing, and helps save money too.
- We want to work with our partners in national and local government, other emergency services, businesses and charities, to understand and respond to issues which affect our communities locally, and build a better society together.

# CYNLLUN CYDRADDOLDEB STRATEGOL 2024 | 2028



Ein gweledigaeth ar gyfer Heddlu Gwent yw bod yn wasanaeth mwy cynhwysol. Mae ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn amlinellu'r hyn rydym eisiau ei gyflawni a sut byddwn yn gwneud hynny. Rydym wedi rhannu hyn yn dri maes: ein sefydliad, ein cymunedau a'n partneriaethau. Rydym wedi pennu tri nod allweddol ym mhob maes sy'n cael eu dangos yn y graffigyn isod.

## SEFYDLIAD

- Cynrychioliadol
- Diwylliannol gymwys
- Gwrth-wahaniaethu

## CYMUNED

- Teimlo'n ddiogel
- Ymddiried ynom ni
- Teimlo ein bod yn ymgysylltu â nhw

## PARTNERIAETHAU

- Cynlluniau plismona a chynlluniau llywodraeth cenedlaethol
- Gwella arfer plismona
- Gwaith ataliol a chydweithrediad gyda sectorau eraill

Rydym eisiau gwneud hyn drwy sicrhau bod ein dulliau plismona'n garedig, yn gynhwysol ac yn cyd-fynd â'n gwerthoedd. Rydym eisiau sicrhau hefyd ein bod yn cyflawni ein hymrwymiadau i sicrhau bod y Gymraeg yn cael yr un statws â'r Saesneg.

### EIN SEFYDLIAD:

- Rydym eisiau i fwy o bobl o grwpiau amrywiol ymuno â phlismona, a sicrhau eu bod yn cael eu trin yn deg pan maent yn gweithio yma.
- Rydym eisiau sicrhau bod swyddogion a staff yn deall ein gwahanol gymunedau a'r problemau sy'n peri pryder iddynt, i helpu i feithrin ymddiriedaeth a hyder ynom ni ymysg y cyhoedd.
- Rydym eisiau i'n swyddogion a staff herio gwahaniaethu ac ymddygiad gwael yn y gweithle, fel bod pawb yn teimlo'n ddiogel i ddod i'r gwaith. Bydd hyn yn helpu ein cymunedau i ymddiried mwy ynom ni hefyd.

### EIN CYMUNEDAU:

- Rydym yn gwybod bod problemau diweddar mewn plismona wedi chwalu ymddiriedaeth, yn arbennig os ydych chi'n fenyw neu'n berson Du. Rydym eisiau dechrau ail adeiladu'r ymddiriedaeth yna.
- Rydym yn gwybod os ydych chi o rai cymunedau, eich bod yn fwy tebygol o gael eich gor-blismona a'ch tan-amddiffyn. Rydym eisiau newid hynny.
- Rydym am i bawb yn ein cymunedau wybod beth rydym yn ei wneud a pham rydym yn ei wneud, i allu cael mynediad i'n gwasanaethau a theimlo'n hyderus i riportio trosedd.

### EIN PARTNERIAETHAU:

- Rydym eisiau gwneud yn siŵr ein bod yn chwarae ein rhan mewn cynlluniau plismona a chynlluniau llywodraeth cenedlaethol i wella cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn y gwasanaeth heddlu ac yn ein cymunedau.
- Rydym eisiau gweithio gyda'n cydweithwyr mewn heddluoedd eraill i rannu gwybodaeth ac arfer gorau. Mae hyn yn meithrin dealltwriaeth ar draws plismona, ac yn helpu i arbed arian hefyd.
- Rydym eisiau gweithio gyda'n partneriaid yn y llywodraeth ar lefel genedlaethol a lleol, gwasanaethau brys eraill, busnesau ac elusennau, i ddeall ac ymateb i broblemau sy'n effeithio ar ein cymunedau'n lleol, ac adeiladu cymdeithas well gyda'n gilydd.